



## **Mitarbeiter:in im Pastoralen Dienst der katholischen Kirchengemeinden in Gifhorn und Wolfsburg (w/m/d)**

Das Bischöfliche Generalvikariat sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine pastorale Mitarbeiterin / einen pastoralen Mitarbeiter in den katholischen Pfarrgemeinden Gifhorn und Wolfsburg. Die Wochenarbeitszeit beträgt 39,8 Stunden (Vollzeit). Der Dienstsitz ist die katholische Pfarrgemeinde St. Altfried in Gifhorn. Die Besetzung der Stelle kann im Interesse der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unter bestimmten Bedingungen in Teilzeit erfolgen.

Sie sind Teil eines multiprofessionellen Teams und bringen Ihre Expertise und Ihr Erfahrungswissen im überpfarrlichen Personaleinsatz ein.

### ***Ihre Aufgaben***

- Sie bringen neue Ideen ein, fördern die ehrenamtliche Arbeit und entwickeln im Team neue Konzepte für die Gemeindegarbeit
- Sie initiieren und begleiten Projekte und Entwicklungsprozesse
- Sie pflegen vorhandene Netzwerke und vernetzen Menschen miteinander
- Sie unterstützen und begleiten die lokalen Leitungsteams
- in Zusammenarbeit mit ehrenamtlichen Mitarbeitenden koordinieren und entwickeln Sie Bereiche der Sakramentenkatechese
- Sie gestalten und stärken Familienpastoral
- gemeinsam mit den Teams der Kindertagesstätten unterstützen Sie die religionspädagogische Begleitung der örtlichen Einrichtungen
- Ihr zukünftiges Arbeitsgebiet orientiert sich auch an Ihren Talenten, Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten

### **Wir erwarten**

- Eigeninitiative, verbunden mit Teamfähigkeit
- Kommunikation, Kontaktfähigkeit, Kreativität, strategisches und innovatives Denken zeichnet Sie aus und Sie können selbstständig entwickelte (pastorale) Konzepte umsetzen
- ein abgeschlossenes Studium, vorzugsweise der Religionspädagogik, der Sozialen Arbeit und/oder eine vergleichbare Qualifikation
- eine abgeschlossene pastorale Berufseinführung (Pastoral- und/oder Gemeindeferent:in) oder eine mehrjährige qualifizierte ehrenamtliche Mitarbeit in pastoralen Feldern wäre ideal, ist jedoch keine Voraussetzung; Sie sind offen für berufsbegleitende Qualifikationen
- Sie arbeiten gern mit Menschen zusammen und sind empathisch, zudem sind Sie eine zugewandte, belastbare und reflektierte Persönlichkeit
- Sie identifizieren sich mit den Aufgaben und Grundsätzen der katholischen Kirche: Die Zugehörigkeit zur katholischen Kirche gemäß Artikel 6 (3) der "Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse" ist obligatorisch

### **Wir bieten**

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit viel Gestaltungsspielraum
- einen unbefristeten Dienstvertrag, basierend auf der Arbeitsvertragsordnung (AVO)
- zahlreiche Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, z. B. durch flexible Arbeitszeiten (wir sind zertifiziert für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- vielseitige Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Fort- und Weiterbildung
- Supervision und Coaching
- betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub/Jahr
- ein angemessenes Tarifgehalt der Entgeltgruppe entsprechend der Arbeitsvertragsordnung im Bistum Hildesheim (AVO) angelehnt an den Tarifvertrag der Länder inkl. Jahressonderzahlung

Wir fördern aktiv die Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Mitarbeitenden im kirchlichen Dienst des Bistums Hildesheim. Schwerbehinderte mit entsprechender Qualifikation werden ebenfalls gebeten, sich zu bewerben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal **bis zum 30.09.2024**.

Für fachliche Rückfragen steht Ihnen Pfarrer Thomas Hoffmann zur Verfügung, Tel. (05361) 206600, E-Mail: [thomas.hoffmann@bistum-hildesheim.net](mailto:thomas.hoffmann@bistum-hildesheim.net).

Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an Frau Katrin Müller, Personalreferentin, Abteilung Personalservice, Tel. (05121) 307-484.

> [www.stellenangebote.bistum-hildesheim.de](http://www.stellenangebote.bistum-hildesheim.de)

